



## Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios

1º ciclo de 2026

**CNPJ:** 08.916.434/0001-48      **Enviada por:** JOAO DASKO      **Enviada em:** 23/02/2026 - 11:19

1. A empresa **POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa **POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
  - 2.1 As seguintes políticas de incentivo à contratação de mulheres foram aplicadas:
    - Programas de contratação de mulheres vítimas de violência, previsto na Nova Lei de Licitações (nº 14.133/21).
    - Incentivos à contratação de mulheres chefes de família (mães solo).
3. A empresa **POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa:
  - NÃO ADOTA** Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade.
  - NÃO ADOTA** Concessão antecipada de férias individuais.
  - NÃO ADOTA** Faltas abonadas (art. 473 da CLT).
  - NÃO ADOTA** licença maternidade estendida.
  - NÃO ADOTA** licença paternidade estendida.
  - NÃO ADOTA** Auxílio creche (ou creche).
5. Os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa são:
  - Cumprimento de metas de produção, definidas pela empresa.
  - Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados).

